

Nov(um)iteiten

– het informatiebulletin van de SKPO Novum –
Schooljaar 2017-2018 nr. 9, 13 maart 2018

Redactie SKPO Novum
Postbus 65, 5388 ZH Nistelrode
info@skpo-novum.nl
Tel: 0412 613441
Fax: 0412 613470



Stichting Katholiek Primair Onderwijs Novum

Beste collega's,

In deze editie van de Nov(um)iteiten lezen jullie informatie over:

- Extra middelen voor vermindering van de werkdruk
- Oproep tot staken
- Startersnetwerk

Extra middelen voor vermindering van de werkdruk

De partijen van het PO-front, waar de AOb samen met andere onderwijsbonden inzit, tekenden een jaar geleden het manifest voor minder werkdruk en meer salaris. Inmiddels ligt er een werkdrukakkoord van het PO-front met het kabinet, waardoor elke school er volgend schooljaar een substantieel bedrag bij krijgt voor de vermindering van de werkdruk.

Voor het schooljaar 2018-2019 stelt de Overheid beschikbaar:

- Gemiddeld € 35.000,= per school (Uitgangspunt daarbij is een schoolgrootte van 225 leerlingen).
- Voor SKPO Novum betekent dat een bedrag van ± € 200.000,=.

Onderstaand schema geeft een overzicht van het bedrag per school op basis van het aantal leerlingen op de teldatum van 1 oktober 2017.

Teldatum	Op Weg	t Maxend	Albertus	Beekgraaf	Het Mozaïek	t Palet	Totaal
1-10-2017 (werkelijk)	171	196	140	253	245	326	1331
Beschikbare budget (schatting)	€ 26.600	€ 30.489	€ 21.778	€ 39.356	€ 38.111	€ 50.711	€ 207.044

Het is – zo staat in het werkdrukakkoord vermeld – aan de teams zelf om te bepalen hoe dit bedrag besteed moet worden op hun school.

Ieder team wordt vervolgens gevraagd om een bestedingsplan voor het schooljaar 2018-2019 voor instemming voor te leggen aan de (P)MR van de eigen school.

De vraag die als gevolg hiervan voortdoet is "Wie – de directeur van de school of de directeur-bestuurder – is in deze beslissingsbevoegd?" Immers, de bestuurlijke eindverantwoordelijkheid over de besteding, monitoring en verantwoording van deze middelen blijft van kracht.



Onze centrale vragen bij het te doorlopen proces zijn:

- Hoe kunnen wij tegemoet komen aan de specifieke bestedingsbehoeften van de afzonderlijke teams?
- Hoe kunnen wij tegelijkertijd recht doen aan de bestuurlijke eindverantwoordelijkheid als het gaat om de besteding, monitoring en verantwoording van deze middelen?

Het team aan zet.

Ieder team analyseert de oorzaken van de (ervaren) werkdruk.

Vervolgens benoemt ieder team de verschillende oplossingsmogelijkheden en geeft daarbij een prioritering aan.

Voor de oplossingsmogelijkheden die de voorkeur genieten, wordt kort en bondig benoemd:

- Wat de maatregel moet zijn.
- Wat de eventuele kosten zijn.
- Wat het boogde resultaat is.



Bestuurlijke eindverantwoordelijkheid

De keuzes die gemaakt (gaan) worden kunnen leiden tot personele en / of materiele verplichtingen voor een langere termijn. Denk daarbij aan de inzet van extra personeel en / of de aanschaf van materialen.

Het directeurenteam van SKPO Novum inventariseert daarom de wensen van de afzonderlijke scholen en stelt de bestuurlijke kaders vast, waarbinnen de scholen hun bestedingsplan verder kunnen uitwerken en voor instemming kunnen voorleggen aan hun (P)MR.



De besteding van de middelen

Het hierboven beschreven proces zal de komende maanden doorlopen (moeten) worden, opdat de besteding van de extra middelen voor de vermindering van de werkdruk op stichtingsniveau integraal deel kunnen uitmaken van de personele begroting voor het schooljaar 2018-2019.

Oproep tot staken



Basisschoolleraren in Brabant en Limburg staken op 13 april

Leraren, ondersteuners en ander onderwijspersoneel uit het primair onderwijs in Brabant en Limburg gaan op vrijdag 13 april actievoeren. Zij nemen daarmee het estafettestokje over van hun collega's in Utrecht, Flevoland en Noord-Holland die volgende week op 14 maart het werk neerleggen.

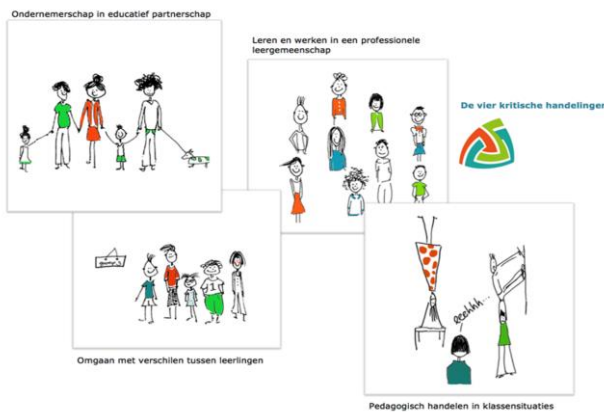
Tekst Algemene Onderwijsbond

Na de stakingen op 5 oktober en 12 december 2017 vraagt de oproep tot staken op 13 april aanstaande opnieuw om een bestuurlijk standpunt.

Kijkend naar het (eerder) beschikbaar komen van de extra middelen voor de werkdruk en naar het recht op onderwijs van onze leerlingen, zal er voor de stakende personeelsleden nu geen bestuurlijke ondersteuning zijn in de vorm van het doorbetalen van loon.

Startersnetwerk

Op donderdag 21 februari jongstleden was de eerste bijeenkomst van het leernetwerk voor starters van Kiem Onderwijs en Opvang en SKPO Novum. Aan deze bijeenkomst namen maar liefst 21 van de 27 starters deel met als doel kennis met elkaar te maken en om een start te maken om samen op weg te gaan naar de stip op de horizon "basis bekwaam". Dit leernetwerk wordt door 4 starterscoaches begeleid, Jacqueline Goossens en Philomeen van Laanen (beiden van Kiem) en Wendy van Boekel en Anja van Wanrooij, beiden van SKPO Novum. Een starter heeft in deze inductiefase 3 jaar de tijd om samen in dit leernetwerk zich te ontwikkelen naar LA4 of te wel basis bekwaam en krijgt vanuit het Cao PO per jaar 80 duurzaamheidsuren. Deze ontwikkeling is gericht op vier kritische handelingen die ook worden beoordeeld.



Dit alles wordt vastgelegd in een portfolio en gevolgd in het bekwaamheidsdossier.



Op 26 maart aanstaande volgt de 2^e bijeenkomst.



Met vriendelijke groet,

*Mede namens het directie team,
Gerard van Bergen
13 maart 2018*