

Nov(um)iteiten

– het informatiebulletin van de SKPO Novum –
Schooljaar 2017-2018 nr. 11, 16 april 2018

Redactie SKPO Novum
Postbus 65, 5388 ZH Nistelrode
info@skpo-novum.nl
Tel: 0412 613441
Fax: 0412 613470



Stichting Katholiek Primair Onderwijs Novum

Beste collega's,

In deze editie van de Nov(um)iteiten lezen jullie informatie over:

- Werving nieuwe directeur 't Maxend
- Functiemix, vacatureruimte leraar LB
- Symposium

Werving nieuwe directeur 't Maxend

Onderstaande advertentie stond zaterdag 14 april jl. in zowel het Brabants Dagblad als de Volkskrant.

Stichting Katholiek Primair Onderwijs Novum

in Bernheze zoekt voor 't Maxend

in Nistelrode een

onderzoekende, ambitieuze en koersvaste directeur

een nieuwsgierige en verbindende leider die vanuit een kritische blik en verwondering uitnodigt tot 'anders kijken naar'.

Reactietermijn: uiterlijk 12 mei 2018.
Meer informatie: vbent.org

B&T
werving & selectie

De juiste mens op de juiste plek

Marja de Kruif
ws@vbent.org
088 20 51 600

Inmiddels staat deze advertentie ook op de website van SKPO Novum met een link naar de profielschets voor de nieuwe directeur.

Ter informatie:

De benoemingsadviescommissie heeft gekozen voor één procedure (= de interne en externe werving loopt gelijktijdig). Voor interne belangstellenden geldt onderstaande.

Bij het komen tot een adequate en zorgvuldige vervulling van de vacature hecht de benoemingsadviescommissie (= BAC) aan goede afspraken ten aanzien van mogelijke interne kandidaten. De BAC heeft besloten alle personeelsleden via deze informatiebrief te informeren over de speciale positie die mogelijke interne kandidaten innemen binnen de, open, werving- en selectieprocedure.

Kandidaten dienen hun kandidatuur kenbaar te maken door het schrijven van een gemotiveerde brief met uitgebreid cv naar de adviseur van B&T. Interne kandidaten kunnen in vertrouwen solliciteren, zonder dat hun gegevens breed binnen de organisatie bekend worden.

Bij de selectie van de reacties verdienen interne kandidaten een bijzondere en zorgvuldige behandeling. De adviseur heeft een persoonlijk onderhoud met elke interne kandidaat. In deze procedure worden alle personeelsleden die verbonden zijn aan SKPO Novum beschouwd als interne kandidaat. Als de adviseur na dit gesprek van mening is dat een interne kandidaat niet in aanmerking komt voor de vacature, omdat de kandidaat niet of in onvoldoende mate voldoet aan de basis kwaliteitscriteria, motiveert de adviseur dat aan de kandidaat. Als de interne kandidaat op grond daarvan besluit niet door te gaan in de procedure, zullen de gegevens van betreffende kandidaat niet bekend worden gemaakt in de BAC.

Indien een interne kandidaat besluit zijn kandidatuur voort te zetten, wordt hij opgenomen in de lijst van geselecteerde kandidaten die wordt voorgelegd aan de BAC. Vanaf dit punt in de procedure worden interne kandidaten gelijk aan de externe kandidaten behandeld.

Funciemix, vacatureruimte leraar LB

De functies leraar LA, leraar LB en leraar LC zijn opgenomen in het Functiehuis SKPO Novum.

- De specifieke LB en / of LC taken zijn / worden vastgelegd in een taakomschrijving. Zo zijn er taakomschrijvingen voor meer structurele taken, zoals:
 - intern begeleider
 - teamcoördinator
 - ICT -er
- Voor taken die een tijdelijk en projectmatig karakter hebben, wordt ook een taakomschrijving gemaakt, waarbij in ieder geval de opdracht en de beoogde resultaten onderdeel uitmaken van deze taakomschrijving.



Vacatureruimte leraar LB

Op dit moment heeft SKPO Novum nog een vacatureruimte van ongeveer 10 fte voor de functie leraar LB. Er is op dit moment géén vacatureruimte voor de functie leraar LC.

De vacatureruimte voor de functie leraar LB kan – conform de cao PO – op twee manieren worden ingevuld, namelijk door middel van aanstellingen:

- voor onbepaalde tijd, wanneer de specifieke LB taken structureel zijn;
- voor een bepaalde tijd van één jaar, wanneer nog twijfel bestaat of de specifieke LB taken passend zijn voor betrokkene.

Functie-eisen leraar LB

De functie leraar LB past leraren die:

- a. aantoonbaar vakbekwaam leraar zijn;
- b. naast hun lesgevende taken:
 - vanuit hun specifieke deskundigheid daadwerkelijk een bijdrage levert aan de beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering van school- en onderwijsontwikkeling;
 - hun expertise aantoonbaar deelt met collega's, door middel van bijvoorbeeld ondersteuning, onderzoek, begeleiding of coaching.
- c. na hun opleiding aan de PABO zich hebben gespecialiseerd / geschoold / ontwikkeld bijvoorbeeld door middel van een opleiding HBO+ of master.

Invulling en verantwoording LB taken

De LB taken komen voort uit de ambitie en doelen, zoals beschreven in het schoolplan en / of de (school)jaarplannen.

- Voor leraren LB geldt dat hun LB taken specifiek zijn benoemd en opgenomen in hun normjaartaak. Hiervoor geldt een op stichtingsniveau vastgesteld aantal uren, als basis.
- Wanneer er sprake is een specifieke taak / opdracht worden hiervoor extra uren opgenomen in de normjaartaak van betrokkene(n).

De school en stichting hebben in gezamenlijkheid de verantwoordelijkheid om leraren LB de mogelijkheid te geven hun specifieke expertise in te zetten door middel van specifieke LB taken.

De verantwoording van deze taken vindt plaats tijdens de functionerings- en beoordelingsgesprekken, waarbij de realisatie van de hierboven bedoelde doelen en resultaten centraal staan.

Solliciteren?

Leraren LA die belangstelling hebben voor de functie leraar LB kunnen solliciteren naar de functie leraar LB na afstemming met hun directeur over:

- het voldoen aan de functie-eisen;
- de beschikbare vacatureruimte voor de taakinvulling behorend bij de functie leraar LB;
- de behoefte vanuit de school of stichting voor de realisatie van de beoogde doelen en resultaten, zoals beschreven in het schoolplan en / of de (school)jaarplannen.

De sollicitatie kan gericht worden aan Tamara Smits, lid van het directeurenteam en belast met personele zaken, (info@albertusschool.nl) met een cc naar de directeur-bestuurder (info@skpo-novum.nl) door middel van een (korte) motivatiebrief.

Tijdpad

Onderstaand schema geeft informatie over het tijdpad.

Wanneer?	Wat?
11 april 2018	Informeren van de GMR door de werkgroep Personeel van de GMR / Instemming (P)GMR
vanaf 16 april 2018	Afstemminggesprek tussen leraren die belangstelling hebben om te solliciteren voor de functie leraar LB met hun directeur
tot 22 mei 2018	Mogelijkheid tot solliciteren
4 en / of 7 juni 2018	Sollicitatiegesprekken

Symposium Kom aan boord! Iets voor jou?

Studenten van de Master Leren en Innoveren organiseren op vrijdag 25 mei 2018 het symposium Kom aan boord met als thema Koers bepalen in onderwijsinnovaties.

Jasmijn van der Zijden, leraar op 't Palet, is een van deze studenten.



Het symposium wordt gehouden in Kloostergebouw Hogeschool De Kempel, Deurneseweg 11 in Helmond. Zie verder de uitnodiging die je als bijlage bij deze Nov(um)iteiten ontvangt.

Met vriendelijke groet,

*Mede namens het directeurenteam,
Gerard van Bergen
16 april 2018*