

# Nov(um)iteiten

– het informatiebulletin van de SKPO Novum –  
Schooljaar 2016-2017 nr. 3, 9 januari 2017

Redactie SKPO Novum  
Postbus 65, 5388 ZH Nistelrode  
info@skpo-novum.nl  
Tel: 0412 613441  
Fax: 0412 613470



Stichting Katholiek Primair Onderwijs Novum

Beste collega's,



**Het kind is van zichzelf,  
en heeft anderen nodig  
om zichzelf te ontwikkelen!**

**Van harte een mooi en betekenisvol 2017!**

In deze Nov(um)iteiten lezen jullie informatie over:

- Personeelsenquête
- Professionalisering
- Mobiliteit
- (Keuze)pensioen
- Nieuw bestuursmodel CvB-RVT een feit

## **Personeelsenquête**

Op vrijdag 23 december jl. hebben jullie een e-mail ontvangen met het verzoek de jaarlijkse personeelsenquête uiterlijk vrijdag 13 januari aanstaande in te vullen.

Voor wie dit nog niet heeft gedaan, is dit een herinnering. Via onderstaande link kun je de enquête alsnog invullen.

<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=ozBrhNPN2UCVz5uOSvyB060ISKcaLyFiGjh1QmIXn1URVVLUkJIWTJTTPM1ZQV1ZCTldNQ0JPNi4u>

Voor allen die de enquête reeds hebben ingevuld, hartelijk dank!

## Professionalisering

In de personeelsenquête wordt gevraagd naar je specifieke expertise. Dit heeft te maken met het willen en kunnen leren van elkaar.

In alle eerlijkheid moeten wij constateren, dat voor velen geldt dat deze intentie in de praktijk nog onvoldoende is / wordt waargemaakt. Jammer, wij willen het, maar het komt er niet echt van!

Wanneer je nieuwsgierig bent naar hoe een collega bepaalde aspecten van het lesgeven in praktijk brengt, stel je jezelf als doel deze collega te vragen eens aan het werk te mogen zien.

Directeuren en teamcoördinatoren willen dit graag ondersteunen en faciliteren. Dit vraagt soms enige creativiteit, maar ik ben ervan overtuigd dat dit snel te regelen is.

Toon je eigenaar van je eigen ontwikkeling en professionalisering en neem het initiatief, zou ik zeggen.

## Mobiliteit

Komende maanden vinden op alle scholen weer de jaarlijkse informatieavonden/ -dagen plaats. Via de gemeente worden ouders gevraagd kinderen die in de loop van komend schooljaar 4 jaar worden in te schrijven op een van de basisscholen. Dit geeft ons zicht op de leerlingenaantallen voor het komend schooljaar.

Het directeurenteam kan op basis daarvan aan de slag met de voorbereiding op de personele bezetting voor komend schooljaar. De juiste persoon op de juiste plek, dat is daarbij het streven en uitgangspunt.

Via de personeelsenquête hebben jullie reeds je wensen kenbaar kunnen maken. Wij willen daar graag maximaal rekening mee houden.

In een enkel geval – zo is in het verleden gebleken – bleek dit niet mogelijk en was verplichte mobiliteit noodzakelijk. Mocht dit onverhoopt ook dit jaar weer aan de orde zijn, volgen wij het vastgestelde beleid met betrekking tot personele mobiliteit. Om in zo'n geval te kunnen bepalen wie in aanmerking komt voor overplaatsing naar een andere school, gaan wij uit van zogenaamde leeftijdscohorten.

Wie hierover meer wil weten, kan contact opnemen met de directeur van de eigen school.

## (Keuze) pensioen?

In de personeelsenquête wordt iedereen gevraagd naar de behoefte aan een informatief gesprek met een medewerker van het ABP.

Het verleden heeft ons geleerd, dat zo'n gesprek collega's niet verwachte inzichten geeft over wat de mogelijkheden zijn. Van harte aanbevolen dus.

Personeelsleden die hebben aangegeven, belangstelling te hebben voor een ABP gesprek, krijgen in de loop van januari 2017 een uitnodiging voor het plannen van dit gesprek.

## Nieuw bestuursmodel een feit

Vanaf 1 januari 2017 geldt voor SKPO Novum het bestuursmodel College van Bestuur – Raad van Toezicht (= CvB-RvT). Dit nieuwe bestuursmodel CvB-RvT geeft duidelijkheid ten aanzien van de scheiding tussen de verantwoordelijkheden besturen en toezicht houden.



Op 2 januari 2017 is de notariële akte opgemaakt en zijn de nieuwe statuten formeel ondertekend door Wim Tolboom, voorzitter RvT en Saskia Martens, vicevoorzitter.

Op woensdag 25 januari 2017 vindt de oprichtingsvergadering plaats.

*Met vriendelijke groet,*

*Gerard van Bergen  
9 januari 2017*