

Verslag GMR-vergadering

Datum en tijd: dinsdag 23 juni 2020 van 20.00 uur – 22.00 uur

Locatie: 't Maxend, Nistelrode

Aanwezig: Gert-Jan Schouten (voorzitter), Jack Daalmans (directeur-bestuurder), Maurits van der Aa, Loes van de Berg, Kristel van Driel, Mart van Zandbeek, Jeroen van Driel, Mireille van Sommeren, Gemma van Kaathoven, Mieke Lunenburg, Lieke de Veer, Amy van der Loo, Daniëlle van Aarle (notulist)

Afwezig: -

1 Welkom

1.1 Opening

De voorzitter heet iedereen welkom.

1.2 Vaststelling agenda

De agenda wordt vastgesteld.

1.3 Vaststelling notulen vorige vergadering

De notulen van de vergadering van 26 mei worden goedgekeurd en vastgesteld.

1.4 Vertrek Gemma uit GMR?

De zittingstermijn van Gemma in de GMR mag worden verlengd, geeft het CNV aan, omdat er verder geen animo is vanuit 't Palet voor een nieuwe kandidaat. Er is meerdere keren een oproep gedaan op 't Palet. Vanuit de GMR is er geen bezwaar voor deze verlenging, Gemma blijft als lid in de GMR.

2 Kwartaalrapportage Q1

De kwartaalrapportage heeft vanwege Corona vertraging opgelopen.

Het resultaat van deze financiële rapportage is goed, gunstiger dan was begroot.

De accountant geeft aan dat de baten en lasten nu 5 kwartalen op rij in evenwicht zijn en de resultaten beter zijn dan begroot. Er is grip op de inkomsten en uitgaven. Voorspellingen zijn goed, maar de begroting lijkt nu te voorzichtig. Daarmee houden grote besturen soms veel geld over, wat op de plank blijft liggen terwijl het besteed zou moeten worden aan het primaire proces.

Er is afgelopen jaren meer geld vanuit OCW uitgekeerd, waarop nu geanticipeerd kan worden. Novum is hierin nog enigszins terughoudend. Er wordt geprobeerd om voor de komende jaren realistischer te begroten. Het was een goede keus om er conservatiever in te zitten.

Jack geeft aan blij te zijn met het resultaat, de begroting is onder controle. Als er positief wordt geëindigd, dan moet het geld terugkomen op de scholen en aan het primaire proces besteed worden.

In de nieuwe wet Medezeggenschap krijgt de GMR meer instemmingsrecht op financiële onderdelen.

3 Verzuimbeleidsplan

Wat is de status van de toevoeging van het beleid oudere werknemers aan het verzuimplan?

Plan V is de projectgroep die zich bezighoudt met het verzuimbeleidsplan. De V staat zowel voor verzuim als voor vitale medewerkers. Amy is hierbij betrokken en geeft aan dat het beleid voor oudere werknemers niet specifiek is meegenomen in het plan. Jack geeft aan dat er in het plan ook geen onderscheid wordt gemaakt tussen jonge of oudere medewerkers.

Er zal een apart document komen: leeftijdsfase bewust personeelsbeleid, waarin wordt bekeken wat er geboden kan worden voor de oudere werknemers.

Deze opdracht ligt bij de werkgroep Personeel op Novum-niveau.

Besluit: De P-GMR stemt in met het verzuimbeleidsplan.

Actie: Leeftijdsfase bewust personeelsbeleid komt terug op de agenda van de 2^e of 3^e vergadering in het nieuwe schooljaar.

4 Onderzoek samenwerkopties

De hand-out met onderzoeksresultaten voor samenwerking met andere stichtingen wordt de 1^e vergadering van het nieuwe schooljaar uitgereikt.

Actie: Jack stuurt de hand-out volgend schooljaar naar de GMR-leden.

Kiem, Filios en Novum hebben open en transparant met elkaar gesproken over de samenwerkopties tussen de stichtingen. Novum moet hierin uitgaan van kansen en niet een oplossing zoeken voor iets negatiefs.

Samenwerking met een andere stichting kan als een mooie ontwikkeling worden gezien.

Afgelopen weken is er veel contact met Filios geweest, Filios en Novum staan op hetzelfde punt, Kiem loopt hierin achter, vanwege de wisseling in het bestuur. De bestuurder van Kiem is vervangen, Jack heeft wel al met haar gesproken over de samenwerkopties. Het is een dilemma, omdat beide stichtingen met Novum de verkenning willen aangaan. Daar moet zorgvuldig mee omgegaan worden.

Om met 3 stichtingen samen te gaan werken, lijkt een brug te ver. Geografisch gezien ligt Novum tussen beide andere stichtingen in. Of zij met elkaar een samenwerking aan zouden willen gaan, is niet bekend. Samenwerking met bijvoorbeeld Kinderopvang is complex en geeft een behoorlijke taakverzwaring. Daarnaast heeft de Kinderopvang ook andere rechten en een andere CAO. De vraag is of Novum daar al aan toe zou kunnen zijn. Het is belangrijk dat de GMR blijft volgen of keuzes passen bij Novum. De directeur-bestuurder trekt de kar om de samenwerkopties verder te verkennen. De RvT heeft hierin ook een rol (instemmingsrecht), de GMR en de scholen mogen vragen stellen/er iets van vinden. Het bestuur zal uiteindelijk de keus maken. Er zullen werkgroepen worden opgericht. De GMR krijgt de fusie effect rapportage in te zien.

Alle partijen zijn akkoord met de verkenning van de samenwerkopties. Er zal verder onderzoek gedaan worden.

Actie: Gert-Jan plaatst onderzoek samenwerkopties elke vergadering op de agenda.

5 Actielijst

Er is vanuit de Beekgraaf al een hele tijd geen vertegenwoordiging van een leerkrachten in de GMR.

Het is onduidelijk wat er gebeurt met de taakuren die hiervoor staan, 60 uur.

Op schoolniveau moet worden gekeken hoeveel taakuren er zijn en wat daarmee wordt gedaan.

Deelnemen aan de GMR lijkt essentieel binnen de taakuren van de school. Iedere school zou een leerkracht moeten aanleveren ter vertegenwoordiging in de GMR, dat is een afspraak die binnen Novum is gemaakt.

Actie: Jack gaat het gesprek hierover met de directeur van de Beekgraaf aan.

De reactie van CNV op de vragen, is bijgevoegd als bijlage.

6 Ingekomen vragen

Klimaatbeheersing en gemeente Bernheze

De gebouwen van Novum zijn formeel van de gemeente. De gemeente wil in het kader van duurzaamheid zonnepalen leggen op eigen gebouwen, de overheid bekijkt op welke gebouwen dat mogelijk is. Misschien kan Novum hiervan gebruik maken in het kader van duurzaamheid en kostenbesparing.

Er is binnen Novum voor 2021 een voorziening opgenomen voor klimaatbeheersing binnen de scholen van €150.000,-. Vanaf 2030 komen er vanuit de gemeente verscherpte maatregelen voor klimaatbeheersing/duurzaamheid. Als er nu wordt geïnvesteerd in het klimaatsysteem, dan moet dat ook voor 2030 kloppen. Er zijn bij de gemeente veel potjes voor subsidie, waar gebruik van kan worden gemaakt. I.v.m. Corona is klimaatbeheersing ook een belangrijk item. Novum kan hier nu op inspringen bij de gemeente. De GMR gaat verkennen wat er mogelijk is bij de gemeente om goede klimaatbeheersing op de scholen te krijgen. Novum is verantwoordelijke hierin. De gemeente maakt wel een integraal huisvestingsplan, het onderhoud van de panden is voor de scholen zelf.

Actie: De werkgroep Financien stelt komende week een brief op naar de gemeente, waarin een duidelijke onderbouwing staat en waarin een duidelijk standpunt wordt ingenomen. De vraag aan de gemeente is hoe de juiste route is om subsidies te kunnen ontvangen voor de klimaatbeheersing.

Filios valt ook binnen de gemeente Bernheze en kan hier later ook bij worden betrokken, waardoor er meer draagkracht ontstaat.

7 WVTTK/Rondvraag

De GMR geeft aan dat de samenwerking met Jack als prettig wordt ervaren vanwege de open en transparante communicatie. Jack ervaart de samenwerking met de GMR als open en constructief en wil iedereen hiervoor bedanken.

Actie: Gert-Jan stuurt de nieuwe data voor de vergaderingen in het nieuwe schooljaar z.s.m. aan de GMR-leden.

8 Afsluiting

De voorzitter sluit de vergadering af om 21.20 uur.

De data voor de volgende vergaderingen worden nog bekend gemaakt.

